

Позиция: Ръководител/организатор на селскостопански работници /бране на малини/

Месторабота: Португалия, област Алгарве /Олхайо, Фаро, Тавира/

Португалската фермерска организация Мадре Фрута /Madre Fruta/ набира ръководители /супервайзори/ на групи от селскостопански работници за няколко от включените в организацията работодатели, които ще наемат български селскостопански работници за бране на меки плодове /предимно малини/ за сезон 2017г.

Мадре фрута е организация, която обединява над 37 фермери в южна Португалия, организира набирането на работници за тези ферми и отговаря за пакетирането, опаковането и търговията с готовата продукция. Мадре фрута е един от най-големите работодатели в регион Алгарве, като през 2016 броят на постоянните работници във всички ферми, включени в организацията, надвишава 682, а по време на пиковия сезон броят на наетите за сезонна заетост работници достига 3090. През 2017г. се очаква да бъдат наети общо 3500 работници през месеците, в които се прибира готовата реколта. Над 90% от произведената от фермерите продукция е за износ, поради което във фермите, част от организация Мадре фрута, се държи изключително много на качеството на набраната продукция и хигиената по време на работа.

Работодателите, които се нуждаят от ръководители /супервайзори/ на българските работници, работещи в техните ферми, са Хубел Агрикола /Hubel Agrícola/ и Джи Би Ай груп /JBI Group/. Броят на фермите, в които ще бъдат наети супервайзорите е общо 4: Нувем Маравиля /Nuvem Maravilha/ – необходими са 2/3 супервайзори в зависимост от броя на наетите селскостопански работници; Фазенда Нова /Fazenda Nova/ – 2/3 супервайзори в зависимост от броя на наетите селскостопански работници; Моита Редонда /Moita Redonda/ – 2 супервайзори; Кампина /Campina/ - 10 супервайзори.

Основни отговорности / Задачи:

- Организация и надзираване на българските селскостопански работници във фермата /берачи на малини/
- Съдействие по време на наемането и обучението на работниците, осигуряване на комуникация и обратна връзка между работодателя и работниците с цел навременно разрешаване на възникнали проблеми

Изисквания:

- Възраст между 18 и 45 години.
- Физическа пригодност и издръжливост.
- Чисто свидетелство за съдимост.
- Квалификация: завършено минимум средно образование. С предимство се разглеждат кандидатурите на лица с висше образование в областта на селското стопанство, агрономство или хигиена и качество на храните.
- Професионален опит: С предимство са кандидатите с опит в селскостопанска работа и ръководене на екипи в тази област.
- Езикови умения: задължително е владенето на добро говоримо ниво на един от следните езици – Английски, Португалски, Испански.

Заетостта е сезонна, м/у 3 и 4 месеца

Компанията предлага:

- Едномесечно обучение на работното място (през м. декември 2016г.), по време на което се получава стажантска заплата от 530 евро на месец. Осигурена е храна /обяд и вечеря/, настаняване, както и поемане на пътните разходи от България до Португалия и от Португалия до България, ако съответният работник остане до края на договорената заетост.
- След периода на обучение за ръководители ще бъдат избрани само няколко от кандидатите. Останалите лица могат да бъдат наети като селскостопански работници за бране на малини или, ако не желаят такъв тип работа, ще се приберат в България.
- Трудовият договор на избраните за ръководители лица ще започне от Януари/Февруари 2017 и ще продължи до Май/Юни 2017г.
- **Заплащане на супервайзорите (след периода на обучението):**
Основна месечна заплата (40-часова работна седмица, 5 работни дни в седмицата): 691.71 евро месечно + 115.29 евро (1/12 част от полагащите се средства за отпуски и коледни празници)
Месечна заплата при отработени допълнителни часове (48-часова работна седмица, 6 работни дни в седмицата): 691.71 евро месечно + 115.29€ (1/12 част от полагащите се средства за отпуски и коледни празници) + 120 евро (допълнителни часове) + 0 до to 300 евро (бонус за продуктивност) = **927 до to 1227 евро бруто**.
- **Работни часове:** Компанията има процедура за компенсаторно време в съответствие с нуждите на производството. Работи се през цялата седмица, с един или два почивни дни на ротативен принцип. Работният ден започва в 7,30 ч. сутринта и в зависимост от готовата продукция е възможно в някои дни да се работят извънредни часове.

- **Други бонуси:** по време на обучителния период настаняването /мъже и жени се настаняват отделно/ е напълно безплатно. След приключване на обучението, наетите за супервайзори лица заплащат по 1 евро на ден за осигуреното жилище.
- **Важна допълнителна информация:**
 - (1) На работниците ще бъде осигурена приготвена храна-обяд и вечеря /или в някои ферми, в които не се приготвя храна, за всеки отработен ден ще се заплащат средства за храна,/;
 - (2) Изискуемите данъчно-осигурителни вноски върху трудовите възнаграждения варират в съответствие със стойността на заплащането. Минималната удържа е 11% за социални осигуровки /постоянна месечна такса/. Дънъчната удържа варира м/у 0% и 25% в зависимост от полученото възнаграждение. Ако работникът не е регистриран в португалските финансови служби като пребиваващ в Португалия, данъчното облагане и социалните осигуровки ще са в размер на 36% върху полученото месечно трудово възнаграждение.
 - (3) При заминаването си за Португалия работникът трябва да разполага със средства за първоначална издръжка до получаване на първо заплащане, както и в случай на спешна нужда от преждевременно завръщане в България, в размер на приблизително 250 евро.
 - (4) Работодателят не осигурява авансово заплащане.
 - (5) Месечното заплащане се превежда по разплащателните сметки на работниците в последния ден на месеца.

Начин на кандидатстване: Подаване на CV /на английски език/ и попълнена апликационна форма по образец /на английски език/ в Дирекция „Бюро“ по труда по местоживееене или изпращане на тези документи на е-мейл D.Piryankova@az.government.bg.

Краен срок за кандидатстване – 30.12.2016г.

С избраните по документи кандидати работодателят ще проведе скайп интервю. Одобрените кандидати се очаква да заминат за Португалия през първата седмица на м. декември 2016г.