

Позиция: Селскостопански работник – бране на малини

Месторабота: Португалия, област Алгарве /Олхайо, Фаро, Тавира/

Португалската фермерска организация Мадре Фрута /Madre Fruta/ набира сезонни селскостопански работници за бране на меки плодове, предимно малини, за няколко от включените в организацията работодатели - Хубел Агрикола /Hubel Agrícola/, Джи Би Ай груп /JBI Group/ и Агривабе /Agrivabe/.

Българските работници ще бъдат разпределени в пет ферми, собственост на тези работодатели: Нувем Маравия /Nuvem Maravilha/, Фазенда Нова /Fazenda Nova/, Моита Редонда /Moita Redonda/, Кампина /Campina/ и Агривабе /Agrivabe/.

Мадре фрута е организация, която обединява над 37 фермери в южна Португалия, организира набирането на работници за тези ферми и отговаря за пакетирането, опаковането и търговията с готовата продукция. Мадре фрута е един от най-големите работодатели в регион Алграве, като през 2016 броят на постоянните работници във всички ферми, включени в организацията, надвишава 682, а по време на пиковия сезон броят на наетите за сезонна заетост работници достига 3090. През 2017г. се очаква да бъдат наети общо 3500 работници през месеците, в които се прибира готовата реколта. Над 90% от произведената от фермерите продукция е за износ, поради което във фермите, част от организация Мадре фрута, се държи изключително много на качеството на набраната продукция и хигиената по време на работа.

Основни отговорности / Задачи:

- Бране на малини

Изисквания:

- Възраст между 18 и 50 години.
- Физическа пригодност и издръжливост.
- Чисто свидетелство за съдимост.
- Образование: минимум завършен 8 клас /основно образование/.
- Професионален опит: с предимство са кандидатите, които имат опит в бране на меки плодове. Допустими са и кандидати с опит в селскостопанска работа в оранжерии.
- Езикови умения: владенето на английски, португалски или испански език е предимство, но не е задължително условие.
- Срок на заетостта: сезонна заетост за период от 2-3 месеца.

Компанията предлага:

- Договор за приблизителен период от **2-3 месеца**, започващ през м. **февруари/март** 2017 и продължаващ до м. **май/юни** 2017г.

Работниците ще бъдат наети с **пробен период от 15 дни**, през който период те ще преминат и кратко обучение. **За да останат на работа, работниците трябва да успяват да отговорят на основните изисквания на работодателя, свързани с продуктивността им /набиране на мин. 4 кг. продукция на час/, както и да спазват установените норми на поведение. Ако работникът не постига тези цели, трудовият му договор ще бъде прекратен и работникът ще трябва да се завърне в България, заплащайки сам пътните си разходи.**

- **Заплащане:**

Основно месечно заплащане (40-часова работна седмица, 5 работни дни): 530 евро (месечна заплата) + 88.33 евро (1/12 част от полагащите се средства за отпуски и коледни празници) = **618.33 евро** бруто.

Месечна заплата при отработени допълнителни часове (48-часова работна седмица, 6 работни дни в седмицата): 530 евро (месечна заплата) + 88.33 евро (1/12 част от полагащите се средства за отпуски и коледни празници) + 100 до 200 евро (допълнителни часове) + 0 до 250 евро (бонуси за продуктивност) = **718.33 до 1068.33 евро** бруто.

- **Работни часове:** Компанията има процедура за компенсаторно време в съответствие с нуждите на производството. Работи се през цялата седмица, с един или два почивни дни на ротативен принцип. Работният ден започва в 7,30 ч. сутринта и в зависимост от готовата продукция е възможно в някои дни да се работят извънредни часове

- **Други бонуси:** осигурено настаняване, заплащат се само режимните разходи в размер на 1 евро на ден. Мъже и жени се настаняват в отделни спални помещения. Осигурено от работодателя авансово заплащане на пътуването до Португалия – цената на билета се удържа при първото изплащане на заплата.

- **Важна допълнителна информация:**

(1) На работниците ще бъде осигурена приготвена храна-обяд и вечеря /или в някои ферми, в които не се приготвя храна, за всеки отработен ден ще се заплащат средства за храна/;

(2) Изискуемите данъчно-осигурителни вноски върху трудовите възнаграждения варират в съответствие със стойността на заплащането. Минималната удържа е 11% за социални осигуровки /постоянна месечна такса/. Дънъчната удържа варира м/у 0% и 25% в зависимост от полученото възнаграждение. Ако работникът не е

регистриран в португалските финансови служби като пребиваващ в Португалия, данъчното облагане и социалните осигуовки ще са в размер на 36% върху полученото месечно трудово възнаграждение.

(3) При заминаването си за Португалия работникът трябва да разполага със средства за първоначална издръжка до получаване на първо заплащане, както и в случай на спешна нужда от преждевременно завръщане в България, в размер на приблизително 250 евро.

(4) Работодателят не осигурява авансово заплащане.

(5) Месечното заплащане се превежда по разплащателните сметки на работниците в последния ден на месеца.

Начин за кандидатстване и подбор: Записване в Дирекция „Бюро по труда“, чрез попълване на апликационна форма.

Работодателят ще проведе интервюта със записаните кандидати през втората половина на м. Януари 2017.

Краен срок за записване: 06.01.2017